

Приложение № 1 к Положению об оплате труда  
**УТВЕРЖДАЮ:**  
 Заведующий МБДОУ «Детский сад №44»  
 \_\_\_\_\_ Т.И Козлова

### Показатели и критерии оценки эффективности деятельности воспитателей без категории

№ п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов	Оценка работника с комментариями	Оценка комиссии с комментариями
<b>1. Эффективность реализации образовательной программы</b>					
1.1.	Обеспечение реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	1. Участие в праздниках, развлечениях, досугах в других группах: 1-2 мероприятиях - 1 балл; 3-5 мероприятиях -2 балла; 6 и более мероприятий -3 балла	3		
		2. использование ИКТ- технологий в образовательной деятельности с предоставлением конспекта с указанием средств ИКТ: 1 конспект -1 балл; 2-3 конспекта – 2 балла; 4 и более конспекта – 5 балла	5		
		3. Обеспечение замены отсутствующих воспитателей: 3.1. не менее 9,6 часов – 3 балла 3.2. более 9,6 часов – 5 баллов 3.3. более 24 часов – 10 баллов	10		
1.2.	Участие воспитанников, подготовленных <b>воспитателем,</b> в творческих конкурсах	1. На уровне учреждения: - в 1 конкурсе - 1 балл; - в 2 конкурсах - 2 балла; - в 3 конкурсах - 3 балла	3		
		На муниципальном уровне - 3 балла	3		
		На республиканском уровне - 4 балла	4		
		На всероссийском или международном уровнях: - за участие в 1 конкурсе - 1 балл; - за участие в 2-4 конкурсах - 2 балла; - за участие в 5 и более конкурсах - 3 балла.	3		
1.3.	Участие в совместной	1. За обеспечение сопровождения детей в нерабочее время	1		

	работе со специалистами по подготовке детей к конкурсам	2.за обеспечение взаимодействия с родителями по подготовки детей к конкурсу	1		
1.4.	Участие воспитателя в профессиональных конкурсах	На уровне учреждения: –за участие в 1 конкурсе - 1 балл; –за участие в 2 конкурсах и более - 5 баллов;	5		
		На муниципальном уровне - –за участие в 1 конкурсе - 1 балл; –за участие в 2 конкурсах и более - 5 баллов;	5		
		На республиканском уровне; –за участие в 1 конкурсе - 1 балл; –за участие в 2 конкурсах и более - 5 баллов;	5		
		На всероссийском или международном уровнях –за участие в 1 конкурсе - 1 балл; –за участие в 2 конкурсах и более - 3 балла;	3		
1.5.	Благоприятный психологический климат	1. Отсутствие письменных жалоб – 1 балл 2. Наличие обоснованных жалоб (в том числе устных) со стороны участников образовательного процесса (- 10 баллов) за каждую жалобу	2		
		2.удовлетворенность родителей доброжелательным и вежливым отношением со стороны воспитателя (не менее 80%) – 3 балла	3		
		3. удовлетворенность родителей компетентностью воспитателя (не менее 80%) – 3 балла	3		
1.6.	Удовлетворенность родителей жизнедеятельностью ДОУ	Степень удовлетворенности по результатам мониторинга за прошедший учебный год (охват опросом – не менее 95%) Высокая (удовлетворены не менее 95%) - 3 балла; средняя (удовлетворены не менее 91%) - 1 балл; низкая (удовлетворены 90%) и менее - 0 баллов.	3		
1.7.	Вовлеченность родителей в деятельность учреждения	<b>1. участие родителей в родительских собраниях:</b> Посещаемость (не менее 70%) - 3 балла; Посещаемость (не менее 60%) - 1 балл; Посещаемость (50% и менее) - 0 баллов	3		
		<b>2. Отсутствие задолженности у 90% детей:</b> 2.1. по родительской плате – 1 балл 2.2. по платным услугам – 1 балл	1 1		

		<b>3. Отзывы родителей</b> (журнал) о проведенных совместных мероприятиях воспитателя с родителями в группе (не считая праздники): - не менее 3-х положительных отзывов - 3 балла	3		
1.8.	Самостоятельное повышение квалификации	Участие в вебинарах, заочных семинарах, городских Ресурсных центрах (с предоставлением сертификата) – 3 балла	3		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>73</b>		
<b>2. Эффективность инновационной деятельности</b>					
2.1.	Трансляция и распространение опыта работы	<b>1.Наличие публикаций:</b> 1-2 публикации - 3 балла; 3-4 публикации - 4 балла; 5 и более публикаций - 5 баллов	5		
		<b>2.Трансляция опыта работы на:</b> - уровне ДОУ – 2 балла - конференциях, совещаниях городского, республиканского уровня - 5 баллов	5		
2.2.	Реализация этнокультурного компонента	1.Наличие и реализация дополнительных проектов по этнокультурному компоненту (с предоставлением проекта и результатов): 1-2 проекта - 5 баллов; 3 и более – 10 баллов	10		
2.3.	Участие в организации и проведении на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, встреч, презентаций, прием делегаций различного уровня	1.подготовка и уборка помещений – 2 балла	2		
		2.разработка программы, сценария и других необходимых материалов и участие в их реализации – 5 баллов	5		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>27</b>		
<b>3. Участие в управлении учреждением</b>					
3.1.	Инвестиционная привлекательность	Охват детей платными услугами не менее 70% - 1 балл не менее 90% - 2 балла	2		

3.2.	Общественная составляющая управления	1.Руководство совещательными органами управления: 1.1. Наличие плана работы и его выполнение - 2 балла	2		
		2. Участие в работе совещательных органов 2.1. выполнение решений совещательных органов – 1 балл	1		
		2.2. участие в работе временных комиссий, инициативных и рабочих группах – 3 балла	3		
		3. наставничество (за 1 подопечного) – 2 балла (за 2-х подопечных) – 3 балла	3		
3.3.	Наличие регулярно обновляемой странички на сайте учреждения	1.Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не менее 1 публикации в месяц от каждого педагога) - 3 балла;	3		
3.4.	Взаимодействие с иными организациями	Участие воспитателя или детей группы в мероприятиях, организуемых иными организациями за пределами ДОУ – 5 баллов	5		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>19</b>		

#### 4. Эффективность обеспечения условий жизнедеятельности в ДОУ

4.1.	Обеспечение эстетических условий обучения и пребывания в учреждении	1.Активное участие воспитателя в преобразовании предметно - развивающей среды: 1.1. изготовление демонстрационных пособий: - не менее 3 пособий– 1 балл; - 4 пособия и более – 3 балла;	3		
		1.2. изготовление дидактических игр: - 3 игры - 1 балл; - более 3 игр - 3 балла;	3		
		1.3. изготовление детских костюмов для танцев и театрализованных представлений - 10 баллов	5		
		1.4. изготовление взрослых костюмов – 5 баллов	5		
		1.5. изготовление атрибутов к играм и танцам: До 10 штук – 2 балла Более 10 штук – 4 балла	4		

		2. участие в оформлении залов к праздникам – 1 балл	1		
		3. сохранность игрового, дидактического и иного оборудования (в том числе уличного), а также мягкого инвентаря и мебели	3		
4.2.	Обеспечение безопасности пребывания в учреждении участников образовательного процесса	1.Наличие замечаний по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности – (-5 баллов) 2. нарушение алгоритма действий при травме ребенка – (-10 баллов)	0		
4.3.	Обеспечение условий, направленных на сохранение и поддержку здоровья воспитанников	1.Наличие плана мероприятий, направленных на сохранение и поддержку здоровья воспитанников - 1 балл	1		
		2. Наличие отчета по реализации плана (ежеквартально) – 5 баллов	5		
		3.Выполнение плана посещения (с предоставлением данных по посещаемости ежемесячно) - 71 % и более – 3 балла - 65 - 70% - 1 балл - менее 65% - 0 баллов	3		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>29</b>		
<b>5. Уровень исполнительской дисциплины</b>					
5.1.	Уровень исполнительской дисциплины	<b>1. Предоставление информации</b> 1.1. Своевременное предоставление качественной информации - 3 балла; 1.2. не предоставление информации в срок – (- 10 баллов)	3		
		<b>2.Выполнение решений педагогического совета</b> 2.1. Выполнение в срок – 5 баллов 2.2. Невыполнение решений в срок – (-10 баллов)	5		
		<b>3.Выработка нормы рабочих часов ежемесячно</b> 3.1. Норма часов не выработана 1 месяц – (-5 баллов) 2 месяца – (-7 баллов)	- 10		

		3 месяца и более – (-10 баллов)			
5.2.	Качественное ведение документации	Несоответствие документации требованиям, утвержденными локальными актами – (-10 баллов)	- 10		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>8</b>		
<b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ</b>			<b>156</b>		

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности в баллах, баллы со знаком "-" отнимаются от максимально возможного балла. Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы определяется при достижении ими следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности педагогического работника	Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты
от 121 до 156 баллов	от 81 до 100% включительно
от 80 до 120 баллов	от 51 до 80% включительно
от 31 до 79 баллов	от 21 до 50% включительно
до 30 баллов	до 20 % включительно

Приложение № 2 к Положению об оплате труда  
**УТВЕРЖДАЮ:**  
 Заведующий МБДОУ «Детский сад №44»  
 \_\_\_\_\_ Т.И. Козлова

### Показатели и критерии оценки эффективности деятельности воспитателей с первой и высшей категорией

№ п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов	Оценка работника с комментариями	Оценка комиссии с комментариями
<b>1. Эффективность реализации образовательной программы</b>					
1.1.	Обеспечение реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	1. Участие в праздниках, развлечениях, досугах в других группах: 1-2 мероприятиях - 1 балл; 3-5 мероприятий - 2 балла; 6 и более мероприятий - 3 балла	3		
		2. использование ИКТ- технологий в образовательной деятельности с предоставлением конспекта с указанием средств ИКТ: 1 конспект - 1 балл; 2-3 конспекта – 2 балла; 4 и более конспекта – 5 балла	5		
		3. Обеспечение замены отсутствующих воспитателей: 3.1. не менее 9,6 часов – 3 балла 3.2. более 9,6 часов – 5 баллов 3.3. более 24 часов – 10 баллов	10		
1.2.	Участие воспитанников, подготовленных воспитателем, и ставших призерами творческих конкурсах	1. На уровне учреждения: - в 1 конкурсе - 1 балл; - в 2 конкурсах - 2 балла; - в 3 конкурсах - 3 балла	3		
		На муниципальном уровне - 3 балла	3		
		На республиканском уровне - 4 балла	4		
		На всероссийском или международном уровнях: - за участие в 1 конкурсе - 1 балл; - за участие в 2-4 конкурсах - 2 балла; - за участие в 5 и более конкурсах - 3 балла.	3		
1.3.	Участие в совместной	1. За обеспечение сопровождения детей в нерабочее время	1		

	работе со специалистами по подготовке детей к конкурсам	2.за обеспечение взаимодействия с родителями по подготовки детей к конкурсу	1		
1.4.	Участие и победа воспитателя в профессиональных конкурсах	На уровне учреждения: –за участие в 1 конкурсе - 1 балл; –за участие в 2 конкурсах и более - 5 баллов;	5		
		На муниципальном уровне - –за участие в 1 конкурсе - 1 балл; –за участие в 2 конкурсах и более - 5 баллов;	5		
		На республиканском уровне; –за участие в 1 конкурсе - 1 балл; –за участие в 2 конкурсах и более - 5 баллов;	5		
		На всероссийском или международном уровнях –за участие в 1 конкурсе - 1 балл; –за участие в 2 конкурсах и более - 3 балла;	3		
1.5.	Благоприятный психологический климат	1. Отсутствие письменных жалоб – 1 балл 2. Наличие обоснованных жалоб (в том числе устных) со стороны участников образовательного процесса - (- 10 баллов) за каждую жалобу	2		
		2.удовлетворенность родителей доброжелательным и вежливым отношением со стороны воспитателя (не менее 80%) – 3 балла	3		
		3. удовлетворенность родителей компетентностью воспитателя (не менее 80%) – 3 балла	3		
1.6.	Удовлетворенность родителей жизнедеятельностью ДОУ	Степень удовлетворенности по результатам мониторинга за прошедший учебный год (охват опросом – не менее 95%) Высокая (удовлетворены не менее 95%) - 3 балла; средняя (удовлетворены не менее 91%) - 1 балл; низкая (удовлетворены 90%) и менее - 0 баллов.	3		
1.7.	Вовлеченность родителей в деятельность учреждения	<b>1. участие родителей в родительских собраниях:</b> Посещаемость (не менее 70%) - 3 балла; Посещаемость (не менее 60%) - 1 балл; Посещаемость (50% и менее) - 0 баллов	3		
		<b>2. Отсутствие задолженности у 90% детей:</b> 2.1. по родительской плате – 1 балл 2.2. по платным услугам – 1 балл	1 1		



		<b>3. Отзывы родителей</b> (журнал) о проведенных совместных мероприятиях воспитателя с родителями в группе (не считая праздники): - не менее 3-х положительных отзывов - 3 балла	3		
1.8.	Самостоятельное повышение квалификации	Участие в вебинарах, заочных семинарах, городских Ресурсных центрах (с предоставлением сертификата) – 3 балла	3		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>73</b>		
<b>2. Эффективность инновационной деятельности</b>					
2.1.	Трансляция и распространение опыта работы	<b>1.Наличие публикаций:</b> 1-2 публикации - 3 балла; 3-4 публикации - 4 балла; 5 и более публикаций - 5 баллов	5		
		<b>2.Трансляция опыта работы на:</b> - уровне ДОУ – 2 балла - конференциях, совещаниях городского, республиканского уровня - 5 баллов	5		
2.2.	Реализация этнокультурного компонента	1.Наличие и реализация дополнительных проектов по этнокультурному компоненту (с предоставлением проекта и результатов): 1-2 проекта - 5 баллов; 3 и более – 10 баллов	10		
2.3.	Участие в организации и проведении на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, встреч, презентаций, прием делегаций различного уровня	1.подготовка и уборка помещений – 2 балла	2		
		2.разработка программы, сценария и других необходимых материалов и участие в их реализации – 5 баллов	5		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>27</b>		
<b>3. Участие в управлении учреждением</b>					
3.1.	Инвестиционная привлекательность	Охват детей платными услугами не менее 70% - 1 балл не менее 90% - 2 балла	2		

3.2.	Общественная составляющая управления	1.Руководство совещательными органами управления: 1.1. Наличие плана работы и его выполнение - 2 балла	2		
		2. Участие в работе совещательных органов 2.1. выполнение решений совещательных органов – 1 балл	1		
		2.2. участие в работе временных комиссий, инициативных и рабочих группах – 3 балла	3		
		3. наставничество (за 1 подопечного) – 2 балла (за 2-х подопечных) – 3 балла	3		
3.3.	Наличие регулярно обновляемой странички на сайте учреждения	1.Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не менее 1 публикации в месяц от каждого педагога) - 3 балла;	3		
3.4.	Взаимодействие с иными организациями	Участие воспитателя или детей группы в мероприятиях, организуемых иными организациями за пределами ДООУ – 5 баллов	5		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>19</b>		

#### 4. Эффективность обеспечения условий жизнедеятельности в ДООУ

4.1.	Обеспечение эстетических условий обучения и пребывания в учреждении	1.Активное участие воспитателя в преобразовании предметно - развивающей среды: 1.1. изготовление демонстрационных пособий: - не менее 3 пособий– 1 балл; - 4 пособия и более – 3 балла;	3		
		1.2. изготовление дидактических игр: - 3 игры - 1 балл; - более 3 игр - 3 балла;	3		
		1.3. изготовление детских костюмов для танцев и театрализованных представлений - 10 баллов	5		
		1.4. изготовление взрослых костюмов – 5 баллов	5		
		1.5. изготовление атрибутов к играм и танцам: До 10 штук – 2 балла Более 10 штук – 4 балла	4		

		2. участие в оформлении залов к праздникам – 1 балл	1		
		3. сохранность игрового, дидактического и иного оборудования (в том числе уличного), а также мягкого инвентаря и мебели	3		
4.2.	Обеспечение безопасности пребывания в учреждении участников образовательного процесса	1.Наличие замечаний по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности – (-5 баллов) 2. нарушение алгоритма действий при травме ребенка – (-10 баллов)	0		
4.3.	Обеспечение условий, направленных на сохранение и поддержку здоровья воспитанников	1.Наличие плана мероприятий, направленных на сохранение и поддержку здоровья воспитанников - 1 балл	1		
		2. Наличие отчета по реализации плана (ежеквартально) – 5 баллов	5		
		3.Выполнение плана посещения (с предоставлением данных по посещаемости ежемесячно) - 71 % и более – 3 балла - 65 - 70% - 1 балл - менее 65% - 0 баллов	3		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>29</b>		
<b>5. Уровень исполнительской дисциплины</b>					
5.1.	Уровень исполнительской дисциплины	<b>1. Предоставление информации</b> 1.1. Своевременное предоставление качественной информации - 3 балла; 1.2. не предоставление информации в срок – (- 10 баллов)	3		
		<b>2.Выполнение решений педагогического совета</b> 2.1. Выполнение в срок – 5 баллов 2.2. Невыполнение решений в срок – (-10 баллов)	5		
		<b>3.Выработка нормы рабочих часов ежемесячно</b> 3.1. Норма часов не выработана 1 месяц – (-5 баллов) 2 месяца – (-7 баллов)	- 10		

		3 месяца и более – (-10 баллов)			
5.2.	Качественное ведение документации	Несоответствие документации требованиям, утвержденными локальными актами – (-10 баллов)	- 10		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>8</b>		
<b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ</b>			<b>156</b>		

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности в баллах, баллы со знаком "-" отнимаются от максимально возможного балла. Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы определяется при достижении ими следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности педагогического работника	Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты
от 111 до 156 баллов	от 81 до 100% включительно
от 80 до 120 баллов	от 51 до 80% включительно
от 31 до 79 баллов	от 21 до 50% включительно
до 30 баллов	до 20 % включительно

Приложение № 3 к Положению об оплате труда  
 УТВЕРЖДАЮ:  
 Заведующий МБДОУ «Детский сад №44»  
 \_\_\_\_\_ Т.И. Козлова

### Показатели и критерии оценки эффективности деятельности воспитателей групп раннего возраста

№ п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов	Оценка работника с комментариями	Оценка комиссии с комментариями
<b>1. Эффективность реализации образовательной программы</b>					
1.1.	Обеспечение реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	1. Участие в праздниках, развлечениях, досугах в других группах: 1-2 мероприятиях - 1 балл; 3-5 мероприятиях -2 балла; 6 и более мероприятий -3 балла	3		
		2. Результативность адаптации детей - 50% благоприятной, 50%-условно благоприятная -3 балла - 40% благоприятной, 55%-условно благоприятная, 5% неблагоприятная -2 балла - 30% благоприятной, 50%-условно благоприятная, 20% неблагоприятная -1 балл	3		
		3. Обеспечение замены отсутствующих воспитателей: 3.1. не менее 9,6 часов – 3 балла 3.2. более 9,6 часов – 5 баллов 3.3. более 24 часов – 10 баллов	10		
1.2.	Участие воспитанников, подготовленных воспитателем, в творческих конкурсах	1. На уровне учреждения: - в 1 конкурсе - 1 балл; - в 2 конкурсах - 2 балла; - в 3 конкурсах - 3 балла	3		
		На муниципальном уровне - 3 балла	3		
		На республиканском уровне - 4 балла	4		
		На всероссийском или международном уровнях: - за участие в 1 конкурсе - 1 балл; - за участие в 2-4 конкурсах - 2 балла; - за участие в 5 и более конкурсах - 3 балла.	3		

1.3.	Участие воспитателя в профессиональных конкурсах	На уровне учреждения: –за участие в 1 конкурсе - 1 балл; –за участие в 2 конкурсах и более - 5 баллов;	5		
		На муниципальном уровне - –за участие в 1 конкурсе - 1 балл; –за участие в 2 конкурсах и более - 5 баллов;	5		
		На республиканском уровне; –за участие в 1 конкурсе - 1 балл; –за участие в 2 конкурсах и более - 5 баллов;	5		
		На всероссийском или международном уровнях –за участие в 1 конкурсе - 1 балл; –за участие в 2 конкурсах и более - 3 балла;	3		
1.5.	Благоприятный психологический климат	1. Отсутствие письменных жалоб – 1 балл 2. Наличие обоснованных жалоб (в том числе устных) со стороны участников образовательного процесса (- 10 баллов) за каждую жалобу	2		
		2.удовлетворенность родителей доброжелательным и вежливым отношением со стороны воспитателя (не менее 80%) – 3 балла	3		
		3. удовлетворенность родителей компетентностью воспитателя (не менее 80%) – 3 балла	3		
1.6.	Удовлетворенность родителей жизнедеятельностью ДОУ	Степень удовлетворенности по результатам мониторинга за прошедший учебный год (охват опросом – не менее 95%) Высокая (удовлетворены не менее 95%) - 3 балла; средняя (удовлетворены не менее 91%) - 1 балл; низкая (удовлетворены 90%) и менее - 0 баллов.	3		
1.7.	Вовлеченность родителей в деятельность учреждения	<b>1. участие родителей в родительских собраниях:</b> Посещаемость (не менее 70%) - 3 балла; Посещаемость (не менее 60%) - 1 балл; Посещаемость (50% и менее) - 0 баллов	3		
		<b>2. Отсутствие задолженности у 90% детей:</b> 2.1. по родительской плате – 1 балл 2.2. по платным услугам – 1 балл	1 1		
		<b>3. Отзывы родителей</b> (журнал) о проведенных совместных мероприятиях воспитателя с родителями в группе (не считая праздники): - не менее 3-х положительных отзывов - 3 балла	3		

1.8.	Самостоятельное повышение квалификации	Участие в вебинарах, заочных семинарах, городских Ресурсных центрах (с предоставлением сертификата) – 3 балла	3		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>69</b>		
<b>2. Эффективность инновационной деятельности</b>					
2.1.	Трансляция и распространение опыта работы	<b>1.Наличие публикаций:</b> 1-2 публикации - 3 балла; 3-4 публикации - 4 балла; 5 и более публикаций - 5 баллов	5		
		<b>2.Трансляция опыта работы на:</b> - уровне ДОУ – 2 балла - конференциях, совещаниях городского, республиканского уровня - 5 баллов	5		
2.2.	Реализация проектной деятельности воспитателя совместно с детьми	Наличие и реализация дополнительных проектов по (с предоставлением проекта и результатов): 1-2 проекта - 5 баллов; 3 и более – 10 баллов	10		
2.3.	Участие в организации и проведении на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, встреч, презентаций, прием делегаций различного уровня	1.подготовка и уборка помещений – 2 балла	2		
		2.разработка программы, сценария и других необходимых материалов и участие в их реализации – 5 баллов	5		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>27</b>		
<b>3. Участие в управлении учреждением</b>					
3.1.	Инвестиционная привлекательность	Охват детей платными услугами не менее 70% - 1 балл не менее 90% - 2 балла	2		
3.2.	Общественная составляющая управления	1.Руководство совещательными органами управления: 1.1. Наличие плана работы и его выполнение - 2 балла	2		
		2. Участие в работе совещательных органов 2.1. выполнение решений совещательных органов – 1 балл	1		

		2.2. участие в работе временных комиссий, инициативных и рабочих группах – 3 балла	3		
		3. наставничество (за 1 подопечного) – 2 балла (за 2-х подопечных) – 3 балла	3		
3.3.	Наличие регулярно обновляемой странички на сайте учреждения	1.Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не менее 1 публикации в месяц от каждого педагога) - 3 балла;	3		
3.4.	Взаимодействие с иными организациями	Участие воспитателя или детей группы в мероприятиях, организуемых иными организациями за пределами ДОУ – 5 баллов	5		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>19</b>		
<b>4. Эффективность обеспечения условий жизнедеятельности в ДОУ</b>					
4.1.	Обеспечение эстетических условий обучения и пребывания в учреждении	1.Активное участие воспитателя в преобразовании предметно - развивающей среды: 1.1. изготовление демонстрационных пособий: - не менее 3 пособий– 1 балл; - 4 пособия и более – 3 балла;	3		
		1.2. изготовление дидактических игр: – 3 игры - 1 балл; – более 3 игр - 3 балла;	3		
		1.3. изготовление детских костюмов для танцев и театрализованных представлений - 10 баллов	5		
		1.4. изготовление взрослых костюмов – 5 баллов	5		
		1.5. изготовление атрибутов к играм и танцам: До 10 штук – 2 балла Более 10 штук – 4 балла	4		
		2. участие в оформлении залов к праздникам – 1 балл	1		
		3. сохранность игрового, дидактического и иного оборудования (в том числе уличного), а также мягкого инвентаря и мебели	3		



4.2.	Обеспечение безопасности пребывания в учреждении участников образовательного процесса	1.Наличие замечаний по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности – (-5 баллов) 2. нарушение алгоритма действий при травме ребенка – (-10 баллов)	0		
4.3.	Обеспечение условий, направленных на сохранение и поддержку здоровья воспитанников	1.Наличие плана мероприятий, направленных на сохранение и поддержку здоровья воспитанников - 1 балл	1		
		2. Наличие отчета по реализации плана (ежеквартально) – 5 баллов	5		
		3.Выполнение плана посещения (с предоставлением данных по посещаемости ежемесячно) - 71 % и более – 3 балла - 65 - 70% - 1 балл - менее 65% - 0 баллов	3		
<b>Количество баллов по показателю</b>			<b>29</b>		
<b>5. Уровень исполнительской дисциплины</b>					
5.1.	Уровень исполнительской дисциплины	<b>1. Предоставление информации</b> 1.1. Своевременное предоставление качественной информации - 3 балла; 1.2. не предоставление информации в срок – (- 10 баллов)	3		
		<b>2.Выполнение решений педагогического совета</b> 2.1. Выполнение в срок – 5 баллов 2.2. Невыполнение решений в срок – (-10 баллов)	5		
		<b>3.Выработка нормы рабочих часов ежемесячно</b> 3.1. Норма часов не выработана 1 месяц – (-5 баллов) 2 месяца – (-7 баллов) 3 месяца и более – (-10 баллов)	- 10		
5.2.	Качественное ведение документации	Несоответствие документации требованиям, утвержденными локальными актами – (-10 баллов)	- 10		

<b>Количество баллов по показателю</b>	<b>8</b>		
<b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ</b>	<b>152</b>		

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности в баллах, баллы со знаком "-" отнимаются от максимально возможного балла.  
Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы определяется при достижении ими следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности педагогического работника	Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты
от 121 до 152 баллов	от 81 до 100% включительно
от 80 до 120 баллов	от 51 до 80% включительно
от 31 до 79 баллов	от 21 до 50% включительно
до 30 баллов	до 20 % включительно

Приложение № 4 к Положению об оплате труда  
 УТВЕРЖДАЮ:  
 Заведующий МБДОУ «Детский сад №44»  
 \_\_\_\_\_ Т.И. Козлова

### Показатели и критерии оценки эффективности деятельности музыкального руководителя без категории

№ п/п	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов	Оценка работника с комментариями	Оценка комиссии с комментариями
1.	<b>Эффективность реализации образовательной программы</b>		<b>29 баллов</b>		
1.1.	Обеспечение реализации дополнительной образовательной программы дошкольного образования	1.Выполнение объема количества часов, предусмотренных учебным планом на реализацию ДОП: в полном объеме (100%) - 1 балл; не в полном объеме (менее 100%) – 0 баллов	1		
1.2.	Наличие воспитанников, ставших победителями или призерами, участниками творческих конкурсов	На уровне учреждения – 3 балла; На муниципальном уровне - 2 балла; На республиканском уровне - 1 балл; На всероссийском или международном уровнях - 1 балл	7		
1.3.	Профессиональное развитие педагогов. Участие в профессиональных конкурсах и выставках	На уровне учреждения – 3 балла; На муниципальном уровне - 2 балла; На республиканском уровне - 1 балл; На всероссийском или международном уровнях - 1 балл	7		
1.4.	Благоприятный психологический климат (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей)	Отсутствие жалоб – 1 балл Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса - (- 1 балл за каждую жалобу)	1		
1.5.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования (в том числе дополнительного) в учреждении	1.Степень удовлетворенности по результатам мониторинга (охват опросом – 95%) высокая (не менее 90%) - 3 балла; средняя (не менее 85%) - 1 балл; низкая (менее 85%) - 0 баллов.	3		
1.6.	Вовлеченность родителей в деятельность учреждения	1.Участие родителей в мероприятиях (проектах, конкурсах и др.): На уровне учреждения – 3 балла; На муниципальном уровне - 2 балла;	10		

		На республиканском уровне - 1 балл; На всероссийском или международном уровнях - 1 балл 2.Участие родителей в преобразовании предметно-развивающей среды – 3 балла			
2.	<b>Эффективность инновационной (методической, организационной) деятельности</b>		<b>18 баллов</b>		
2.1.	Участие в инновационной деятельности (участие в инновационных проектах, наличие научно-методических разработок и публикаций)	На уровне учреждения – 2 балла На муниципальном уровне - 2 балла; на республиканском уровне - 1 балл; на федеральном уровне - 1 балл	6		
2.2.	Участие в организации и проведении семинаров, мастер-классов, совещаний, конференций, встреч, презентаций, прием делегаций различного уровня	За участие в организации мероприятий – 1 балл; За непосредственное участие – 2 балла	3		
2.3.	Непосредственное участие в разработке	Разработка Основной общеобразовательной программы, Программы развития – 3 балла Разработка образовательных проектов, рабочих программ – 3 балла Разработка методических рекомендаций – 3 балла	9		
3.	<b>Участие в управлении учреждением</b>		<b>5 баллов</b>		
3.2.	Общественная составляющая управления	Руководство коллегиальными органами управления и иными совещательными органами - 2 балла; Участие в работе совещательных органов – 1 балл	3		
3.3.	Наличие регулярно обновляемой странички на сайте учреждения или в иных социальных сетях	Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте - 2 балла;	2		
4.	<b>Эффективность обеспечения условий жизнедеятельности в ДОО</b>		<b>7 баллов</b>		
4.1.	Обеспечение эстетических условий для пребывания в учреждении	Активное участие в преобразовании предметно-развивающей среды МХЗ - 1 балл Оформление зала соответствует эстетическим требованиям – 1 балл Сохранность имущества, учебного и игрового оборудования – 1 балл	3		
4.3.	Качественная подготовка МХЗ к новому учебному году	Принятие комиссией МХЗ с оценкой "хорошо" и "отлично" - 2 балла; "удовлетворительно" - 1 балл.	2		

4.4.	Участие в реализации программы энергосбережения (электроэнергия, тепло, вода)	Без замечаний – 1 балл Наличие замечания – (-1 балл)	1		
4.5.	Обеспечение сохранности имущества ДОУ (группа, помещения, территория)	Без замечаний – 1 балл Наличие замечания – (-1 балл)	1		
5.	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность воспитанников</b>		<b>6 баллов</b>		
5.1.	Обеспечение безопасности пребывания в учреждении участников образовательного процесса	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 2 балла; Соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности – 1 балл	3		
5.3.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников к действиям в экстремальных ситуациях	Отсутствие замечаний во время проверок ГО и ЧС, ГПН - 1 балл; Наличие необходимых средств защиты - 1 балл; Участие в работе НАСФ – 1 балл	3		
6.	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		<b>4 балла</b>		
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное предоставление качественной информации - 1 балл; Не предоставление информации – (-1 балл)	1		
6.2.	Качественное ведение документации	Ведение документации в соответствии с требованиями, должностными обязанностями, номенклатурой дел – 3 балла Несоответствие документации требованиям – (-1 балл)	3		
7.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).		<b>10 баллов</b>		
8.	Увеличение объёма выполняемых работ.	По факту	<b>10 баллов</b>		
			<b>Итого 89 баллов</b>		

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности в баллах, баллы со знаком "-" отнимаются от максимально возможного балла.

Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы определяется при достижении ими следующих значений суммарной оценки:

<b>Суммарная оценка эффективности деятельности педагогического работника (специалиста)</b>	<b>Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты</b>
67-89	До 100%
45-66	До 75%
22-44	До 50%
22 и менее	До 25%

Приложение № 5 к Положению об оплате труда  
 УТВЕРЖДАЮ:  
 Заведующий МБДОУ «Детский сад №44»  
 \_\_\_\_\_ Т.И. Козлова

### Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагога-психолога первой и высшей категории

	Показатели/критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов	Оценка работника с комментариями	Оценка комиссии с комментариями
<b>1. Эффективность реализации образовательной программы</b>					
Реализация программы	Обеспечение реализации программы психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие замечаний по реализации программы (- <u>2 балла</u> ).	0		
Эффективность деятельности	Эффективность коррекционно-развивающей работы в ДОУ	Наличие позитивной динамики развития детей в рассматриваемый период – <u>2 балла</u>	2		
	Эффективность просветительской, профилактической работы	Методическая консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.) <u>1 балл</u> за каждое групповое мероприятие (минимум 1 раз в месяц)	1		
		Методическая консультационная работа с педагогами (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.) <u>1 балл</u> за каждое групповое мероприятие (минимум 1 раз в месяц)	2		
		Своевременное обновление информации для родителей в приемных дошкольных групп (1 раз в 2 недели) – <u>2 балла</u> . Отсутствие обновленной информации (- <u>2 балла</u> ).	1		
Профессионал	Участие в организации методических мероприятий ДОУ	Качественное непосредственное участие, инициатива в организации незапланированных методических мероприятий (выступление,	2		

		презентация, мастер-класс, открытый показ и др.) – за каждый вид – <u>2 балла</u>			
	Участие в работе ресурсных центров города	За участие в одной группе – <u>2 балл</u>	2		
	Участие в профессиональных конкурсах и выставках	За каждый конкурс На муниципальном уровне - <u>2 балла</u> ; На республиканском уровне - <u>1 балл</u> ; На всероссийском или международном уровнях - <u>1 балл</u>	0		
Благоприятный психологический климат	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации	Наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса – (- <u>1 балл</u> за каждую жалобу)	0		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов		0		
	Отсутствие обоснованных жалоб родителей		0		
	Отсутствие проявлений жестокого обращения в отношении РЕБЕНОК-РЕБЕНОК	Наличие проявлений жестокого обращения – (-2 балла за каждую жалобу)	0		
<b>2. Эффективность инновационной (методической, организационной) деятельности</b>					
Участие в инновационной деятельности	Реализация (участие в реализации) социально-педагогических, инновационных проектов	За каждый вид и критерий На уровне учреждения – <u>2 балла</u> На муниципальном уровне - <u>2 балла</u> ; на республиканском уровне - <u>1 балл</u> ; на федеральном уровне - <u>1 балл</u>	0		
	Наличие научно-методических разработок, программ (проекты, конспекты, методические рекомендации и т.п.)		2	Ресурсный центр «Организация психолого-педагогического сопровождения и коррекция развития детей дошкольного возраста» (Сборник методических материалов)	
	Наличие публикаций			<a href="http://udosykt.ru/metod_kop_ilka_fsp">http://udosykt.ru/metod_kop_ilka_fsp</a>	
<b>3. Участие в управлении учреждением</b>					
	Общественная составляющая управления	Руководство коллегиальными органами управления и иными совещательными органами - <u>2 балла</u> ;	1	Презентация по родительскому клубу, инициатива	



		Непосредственное участие в работе совещательных органов (родительский комитет ДОУ, рабочая, инициативная группа)– 1 балл.			
	Наличие регулярно обновляемой странички на сайте учреждения или в иных социальных сетях	Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (1 раз в 2 недели) - 2 балла; Отсутствие обновленной информации на страничке сайта -(– 2 балла).  Своевременное обновление информации, размещаемой в социальных сетях (группа, блог, собственный сайт) – 1 балл (учитывается дополнительно, но только при наличии первого критерия).	1		
<b>4. Эффективность обеспечения условий жизнедеятельности в ДОУ</b>					
Обеспечение эстетических условий для пребывания в	Преобразование предметно-развивающей кабинета, подготовка зала к занятиям.	Своевременное обновление предметно-развивающей среды кабинета, соответствие требованиям – 1 балл; Отсутствие обновления предметно-развивающей среды кабинета, либо несоответствие требованиям - (– 1 балл).	1		
	Сохранность имущества, учебного и игрового оборудования (в том числе и на прогулочной площадке)	Наличие замечаний по сохранности имущества, учебного и игрового оборудования (– 1 балл за каждое замечание)	0		
	Участие в реализации программы энергосбережения (электроэнергия, тепло, вода)	Наличие замечаний (– 1 балл за каждое замечание)	0		
<b>5. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность воспитанников</b>					
Обеспечение безопасности	Травматизм среди детей	Наличие травматизма среди детей – (– 1 балл за каждую травму)	0		

	Нарушение требований охраны труда, техники безопасности, СанПиН, ПБ	Наличие замечаний, нарушений - (- 1 балл за каждое замечание)	0		
<b>6. Уровень исполнительской дисциплины</b>					
Исполнительская дисциплина	Предоставление соответствующей информации	Своевременное предоставление качественной информации – 2 балла; Не предоставление информации – (-2 балла за каждое нарушение)	1		
	Ведение соответствующей документации	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями, должностными обязанностями, номенклатурой дел – 2 балла Несоответствие документации требованиям- ( – 2 балла)	2		
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении мероприятий, ремонтных работ и т.д.).	По факту, за каждый вид – 1 балл	1	Участие в праздниках в качестве актера, оформление зала.	

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности в баллах, баллы со знаком "-" отнимаются от максимально возможного балла.

Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы определяется при достижении ими следующих значений суммарной оценки:

<b>Суммарная оценка эффективности деятельности педагогического работника (специалиста)</b>	<b>Размер надбавок за интенсивность и высокие результаты</b>
31-41	До 100%
21-30	До 75%
11-20	До 50%
10 и менее	До 25%